

令和 5 年度 健康経営

新発田市内企業・事業所への普及・推進

実施報告

令和 6 年 3 月 6 日（県登録状況更新）

（1/23 協会けんぽ更新日）

新発田商工会議所 アクティブ仕事館

令和3～5年度の取組み等

◆ 新発田市からの目標設定

- ・ 3年間で健康経営取組企業数100社を目指す

(3/6現在:市内100社 市外6社の登録に対応)

参考 新発田市内企業 健康経営取組状況			
健康経営関連制度	優良法人	協会けんぽ 健康宣言	県推進企業
令和5年認定・登録社数	14	89	167

◎ 当館取組等事項

令和3年度

- 東京商工会議所「健康経営アドバイザー」を当館職員取得（令和5年7月再認定）
- 健康経営取組企業の見える化
 - ・ 県の「にいがた健康経営推進企業」制度を積極的に普及・推進
健康経営の裾野を広げることに最適と判断（企業にとって取組みやすさが第一）
- 建設業に注力
 - ・ 県・市からの建設工事入札参加資格加点がメリット

令和4年度

- 新発田市勤労者福祉サービスセンター（これ以降 勤労者福祉SC）会員事業所に注力
 - ・ 勤労者福祉SC登録企業＝健診助成額UPがメリット
- 勤労者福祉SCにインターンシップ参加企業紹介し、会員獲得をサポート

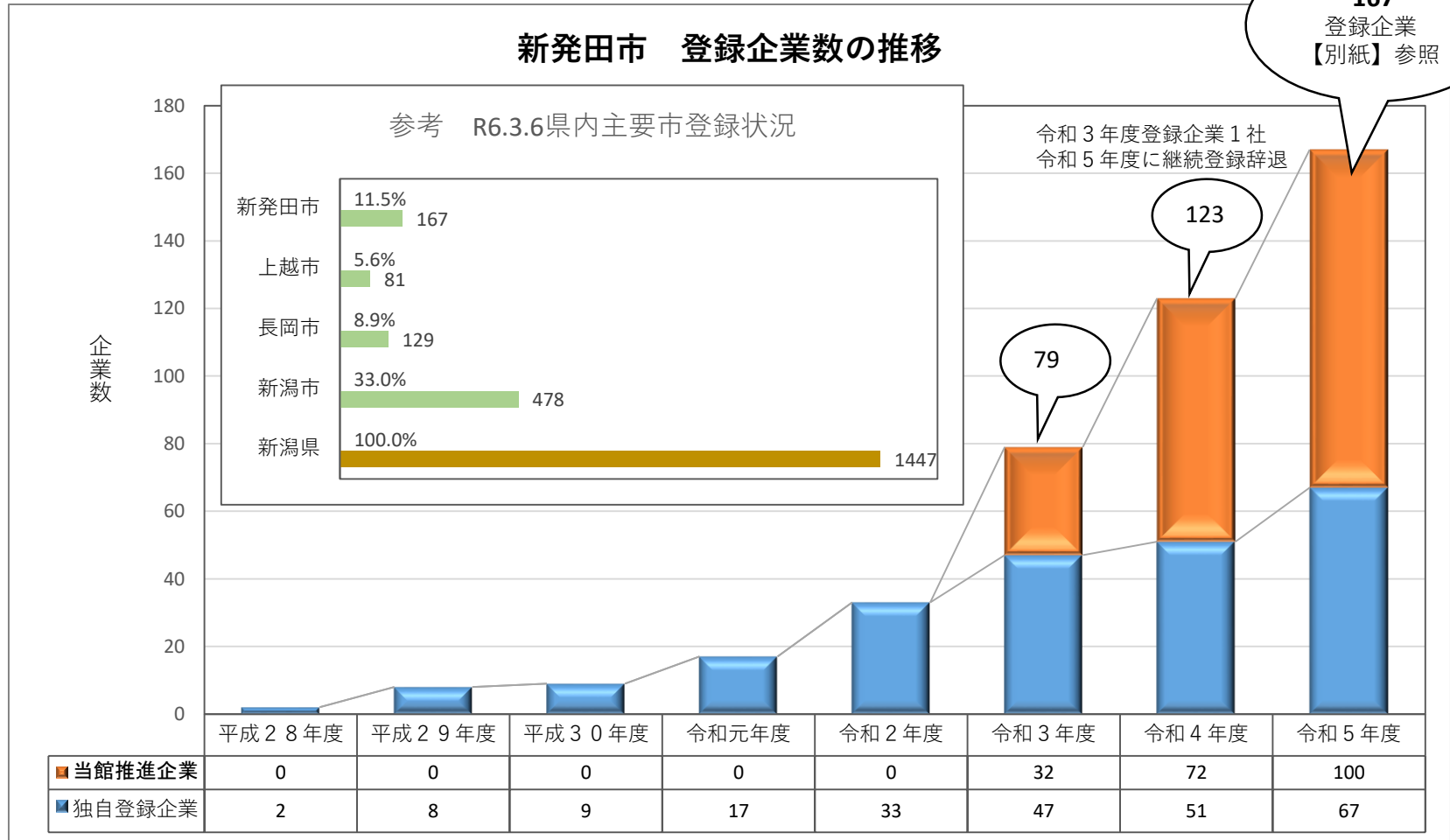
令和5年度

- 3・4年度の当館取組方針を継続し、普及・推進に努める
- 3～5年度の訪問済み 未登録企業・事業所の掘り起こしにあたる
- 12月14日以降、月岡旅館業種等並びにトラック協会会員事業所重点に資料を配付

新発田市 「にいがた健康経営推進企業」 登録状況について

◆ 令和5年度 県HP 令和6年3月掲載分の状況

- ・登録企業数は右肩上がり増加傾向を示す
- ・市において、アクティブ仕事館推進企業が全体の6割弱を占める



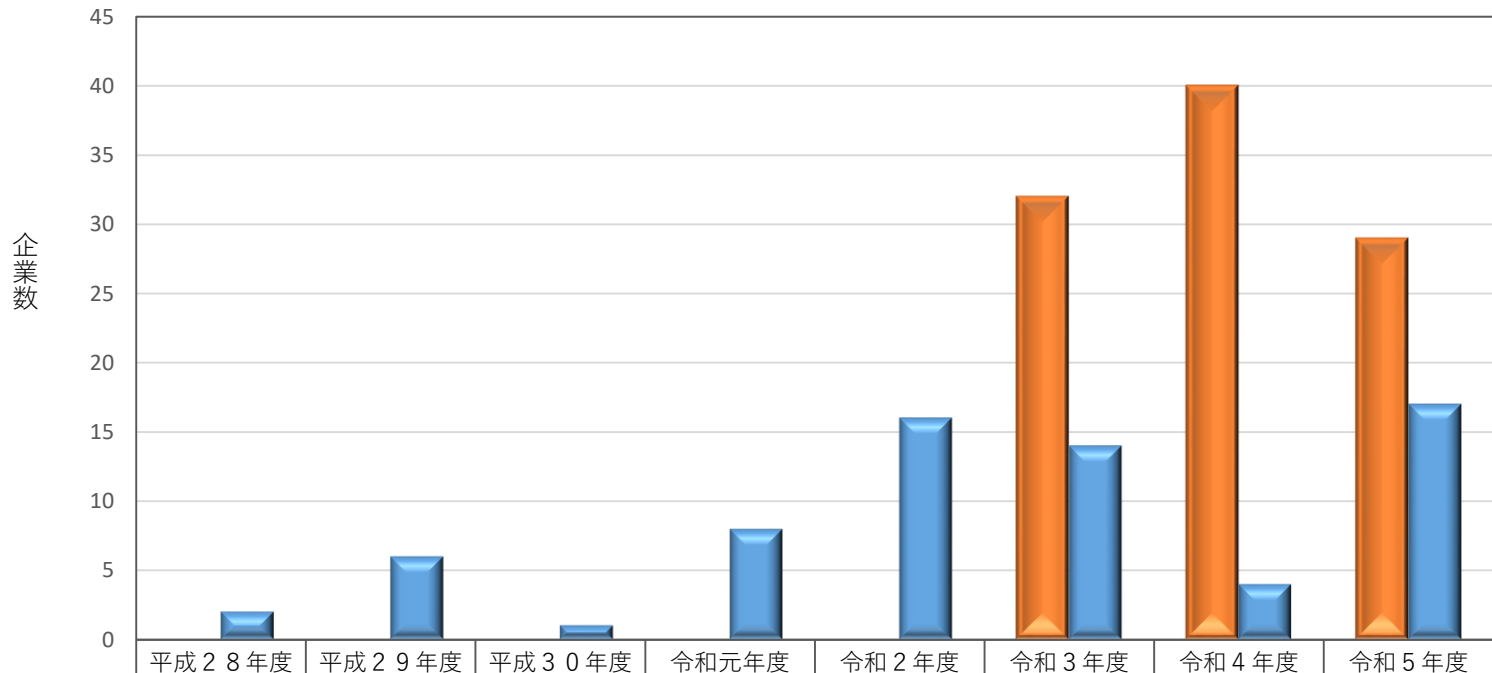
新発田市 年度別新規登録状況について

◆市の計画により令和3年度からアクティブ仕事館が普及・推進

- ・ 取組み案内や登録サポートのため企業訪問を実施
- ・ 令和4年度は勤労者福祉S C新規事業と連携
- ・ 令和6年2月末まで176社訪問・資料配付（11月末まで72社訪問）

各年度別新規登録数

（登録辞退除く）

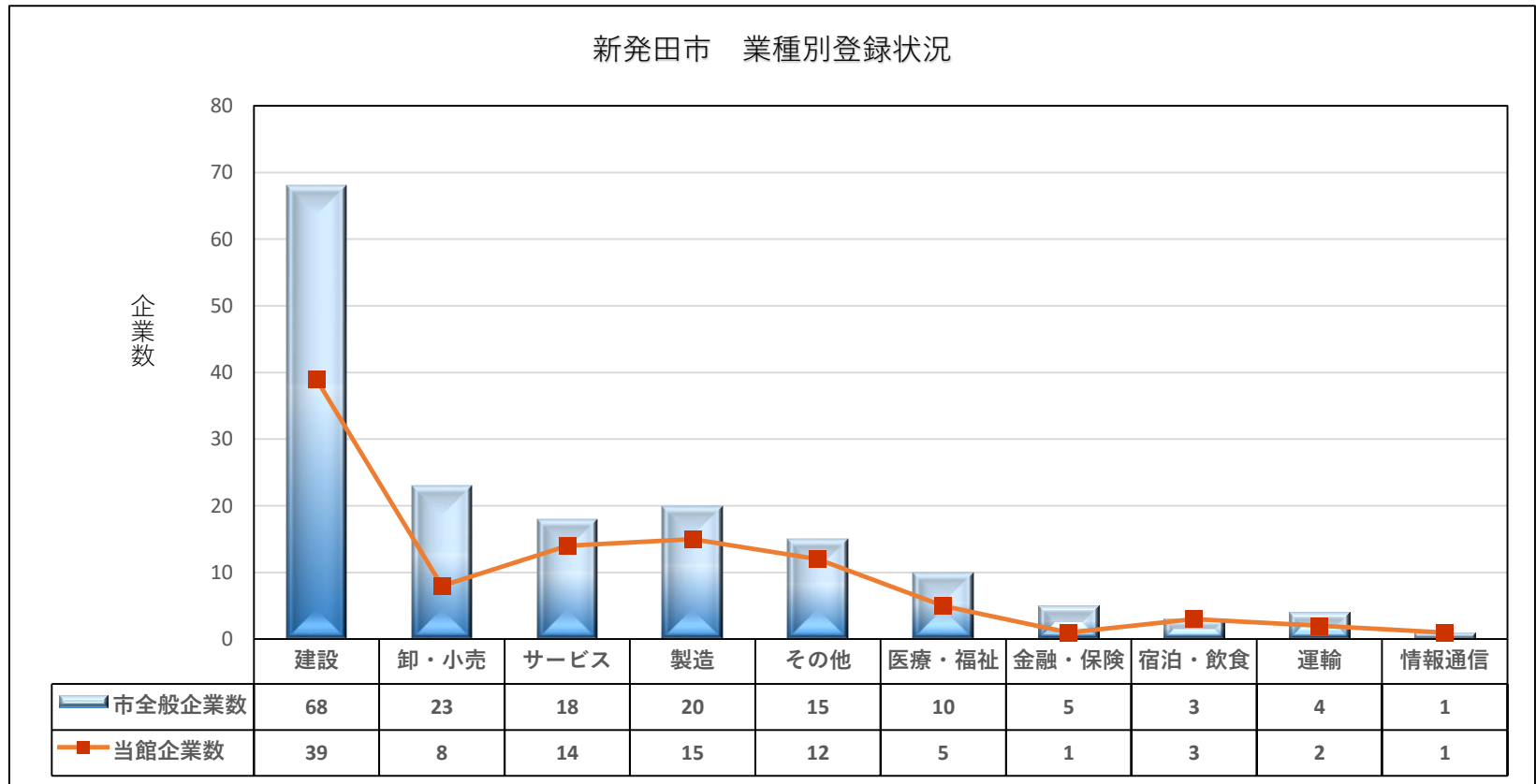


当館推進企業	0	0	0	0	0	32	40	29
独自登録企業	2	6	1	8	16	14	4	17

新発田市 業種別企業登録状況について

◆企業のメリットを前面に普及・推進企業を選定

- ・ 令和3年度：建設業者に注力（建設工事入札参加資格加点のメリット）
 全般訪問回数（重複あり）128のうち 建設業77
- ・ 令和4年度：勤労者福祉SC会員事業所に注力（健診費助成額UPのメリット）
- ・ 令和5年度：3～5年度訪問先企業の掘り起こし並びに宿泊・運輸等を地道に開拓中



令和5年度の取組み

◆ 新発田市からの目標設定

- ・ 3年間で健康経営取組企業数100社を目指す(R6.3.6達成)

推進企業開拓

◇ **健康経営の裾野を広げる活動を継続**

➢ **メリットや情報の活用**

- ・ 勤労者福祉SC会員登録のメリット
- ・ 県制度を活用（登録のメリット8項目）
- ・ 県・市健康発信情報の紹介

参考例 県【ちーとばっか動効果（うごこうか）】

企業理解へ更なる発展につなげる

望成目標
企業トップの理解

◇ **企業はトップダウンで健康経営を推進**

➢ **働く人のヘルスリテラシーを向上**

- ・ 健康に関する正しい知識を獲得
- ・ 知識を生かして実践

➢ **働く人の元気を基盤として企業経営の活性化を図ることが可能**

- ・ 活力が向上
- ・ 生産性の向上
- ・ 業績の向上
- ・ 企業イメージの向上

4つの向上につながる

※ 参考

にいがた健康経営推進企業のメリット

- 1 登録企業に登録証・記念品を交付します
- 2 優秀な取組を行う企業は県知事表彰を行います
- 3 ロゴマークを企業ホームページや名刺等に使用できます。
- 4 一定の要件のもと、健康づくり補助金を交付します
- 5 県のホームページや公式Twitter等で企業PRできます
- 6 建設工事入札参加資格の加点対象となります
- 7 ハローワークの求人票に記載可能です
- 8 県が主催する就活イベントへの参加選考時の優遇があります

※県が主催する就職活動に関するイベントへの参加にあたり、企業の参加申し込み多数の場合、選考要件の1つとして加味されます。

◇効果的な普及・推進運営

➢ 具体的な情報や
助言の発信が必要

県：健康立県推進班
新発田健康福祉環境部

市：健康推進課
商工振興課

サポート